



PERFORMANCE **4 KMU**

# Aufwind für Ihr Unternehmen



# PERFORMANCE4KMU

## Der Hintergrund

„Es ist nicht genug zu wissen - man muss es auch anwenden. Es ist nicht genug zu wollen - man muss es auch tun.“

– Johann Wolfgang v. Goethe

Kleine und Mittlere Unternehmen, kurz KMU, befinden sich heutzutage zumeist in stagnierenden Märkten und in permanentem Wettbewerb. Es bedarf enormer Anstrengungen, auf Dauer zu bestehen und erfolgreich zu sein. Jede Unternehmerin/ jeder Unternehmer, jede Führungskraft und jede Mitarbeiterin/ jeder Mitarbeiter hat aber ein Potential, das es im Sinne des Unternehmenserfolgs zu entwickeln und zu optimieren gilt.

### **Wir wollen dieses Potential gemeinsam mit Ihnen ausschöpfen.**

Dabei reden wir nicht lange um den heißen Brei herum.

Wir besprechen mit Ihnen, wie es ist und wie es sein kann.

Wir sagen Ihnen, was unter welchen Bedingungen möglich ist und was nicht.

Und wir entscheiden gemeinsam mit Ihnen, wie unsere zukünftige Zusammenarbeit konkret aussehen kann.

### **Wer sind „Wir“?**

Wir sind eine qualitätszertifizierte Weiterbildungseinrichtung für Erwachsene. Die Betreuung von KMU erfordert für Sie als Unternehmensleitung einerseits eine erfahrene und kompetente Ansprechperson, die selbst Unternehmer ist und die täglichen Probleme aus eigener Erfahrung kennt. Ferdinand Steiner, geschäftsführender Gesellschafter der Performance4KMU GmbH ist dieser Ansprechpartner. Zusätzlich steht ein Team von gut ausgebildeten und praxiserprobten Expert\_innen für die wichtigsten Spezialgebiete zur Verfügung. Diese kommen je nach Aufgabenstellung zum Einsatz.

Aber immer stehen bei uns Wertschätzung für die handelnden Personen, praxinahe Unterstützung zur Selbsthilfe, akute Hilfestellung bei Problemstellungen und Kosteneffizienz im Vordergrund. Uns allen ist bewusst, dass Leistungsverbesserung/ Performancesteigerung immer eine Kombination aus Wissen, Können, Wollen, Ausdauer und gemeinsamen Tun ist. Sämtliche Inhalte werden nach wissenschaftlichen Lehrmethoden, gehirngerecht und auf Augenhöhe vermittelt.

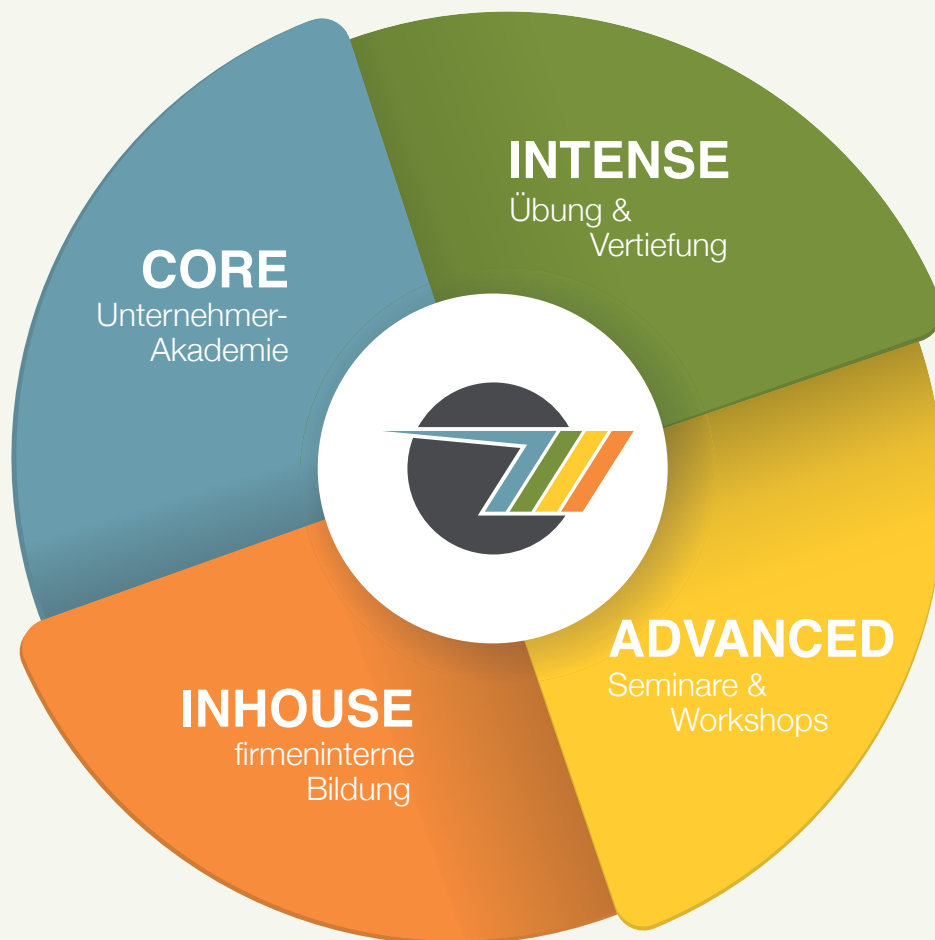
Damit gelingt es uns, für Sie und Ihr Unternehmen eine durchgängige Betreuung und Unterstützung zum jeweils erforderlichen Zeitpunkt zu gewährleisten. Ganz nach unserem Slogan: „Aufwind für Ihr Unternehmen.“

**Werden Sie zum Akteur Ihrer eigenen Zukunft.  
Wir freuen uns, Sie dabei betreuen zu dürfen.**



# INHALT

Unsere Performance-Booster



**CORE - Unternehmer-Akademie 360°**

**3-5**

**INTENSE - Übung & Vertiefung**

**6-7**

**ADVANCED - Seminare & Workshops**

**8-9**

**INHOUSE - firmeninterne Weiterbildung**

**10-11**

# „Wir behalten von unseren Studien am Ende nur das, was wir praktisch anwenden.“

– Johann Wolfgang v. Goethe

## CORE - Unternehmer-Akademie Themenbezogenes Lernen

In unserer schnelllebigen Zeit gilt für jeden von uns die Abkürzung „LLL“ für Lebenslanges Lernen. Hohe Arbeitslosenzahlen und die vielen gescheiterten Unternehmen sprechen eine klare Sprache. Wer sich nicht weiterbildet, fällt gegenüber seinen Mitbewerbern zurück, verliert den Anschluss und manchmal sogar seine Existenzgrundlage.

### **Weiterbildung für Führungskräfte**

Egal, ob es sich um einen Gewerbe-, Handels- oder Dienstleistungsbetrieb handelt, neben dem fachlichen Wissen ist ein grundsätzliches betriebswirtschaftliches

Wissen die Voraussetzung dafür, dass die Unternehmensleitung bzw. der Unternehmer/die Unternehmerin von qualifizierten Mitarbeiter\_innen bestens unterstützt wird. Nur wer als aktuelle oder zukünftige Führungskraft betriebliche Zusammenhänge versteht und die wesentlichen Entscheidungen seines Aufgabenbereichs konsequent trifft und umsetzt, wird auch in Zukunft seine Aufgaben bestmöglich erfüllen können und damit die Zukunft des Unternehmens absichern. Ganz besonders gilt das für mitarbeitende Familienmitglieder.

### **Weiterbildung für Mitarbeiter**

Für alle Ihre Mitarbeiter\_innen, die meist nicht unmittelbar in Entscheidungsprozessen involviert sind, ist es dennoch wichtig, allgemeine betriebswirtschaftliche und kommunikative Zusammenhänge zu verstehen, um Entscheidungen der Geschäftsführung mittragen zu können. Dazu ist es notwendig, den Mitarbeiter\_innen die Möglichkeit zu geben, sich das notwendige Wissen in komprimierter, praxisnaher Form anzueignen. Gerade in auftragsschwachen Zeiten bzw. in der Übergangszeit bei Saisonbetrieben bieten sich solche Weiterbildungsmaßnahmen an. Noch besser: proaktiv handeln.






Unser Angebot läuft unter dem Begriff 360° Performance Management. Damit stellen wir eine praxisorientierte Wissensgrundlage für die Entwicklung Ihres Unternehmens bereit.





## 360° Performance Management

Die Vorteile liegen dabei klar auf der Hand:







Für Sie als Arbeitgeber

-  Qualifizierung der Mitarbeiter\_innen in Richtung Mitunternehmerschaft
-  Massive Personalkosteneinsparungen (Berechnungsbeispiele auf p4k.at)
-  Wissen der Mitarbeiter\_innen bleibt erhalten und wird noch gesteigert

Für Ihre Mitarbeiter\_innen


-  „Kostenlose“ Höherqualifizierung (aktuelle Inhalte auf unserer Homepage)
-  Gesichertes Einkommen (Weiterbildungsgeld + geringfügige Beschäftigung)
-  Erhalt des Arbeitsplatzes in schwierigen Unternehmenszeiten
-  Ausbildung zur „operativen Führungskraft“ mit Zertifikat

Besonderheiten unseres Angebots

-  Kursdauer von 2–12 Monaten (Bildungskarenz-/Bildungsteilzeitförderung\*)
-  Als Onlinekurs oder bei ausreichender Teilnehmerzahl als Präsenzkurs buchbar
-  Nur ein Schultag / Woche + Vor- und Nachbearbeitung der Themen
-  Jederzeitiger Einstieg möglich
-  Kurs mit oder ohne Prüfung buchbar
-  Starker Praxisbezug durch obligatorische Projektarbeit im eigenen Unternehmen

Um die Erwachsenenweiterbildung konkret zu unterstützen und das Ausbildungsniveau bei KMU zu erhöhen, wurde von Seiten des österreichischen Gesetzgebers, dem Bundesministerium für Finanzen (BMF) und dem Arbeitsmarktservice (AMS) das Förderinstrument der Bildungskarenz/Bildungsteilzeit\* konzipiert. Die rechtliche Basis bildet das AVRAG (Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz) im § 11 (Bildungskarenz) bzw. § 11a (Bildungsteilzeit).

Das Ausbildungsprogramm, verbindet praxisorientierte Weiterbildung für ihre Mitarbeiter\_innen mit Kostenersparnis für Ihr Unternehmen.



\*Welche Voraussetzungen nötig sind, können Sie entweder auf unserer Homepage oder der Homepage des AMS nachgelesen. Bei einem individuellen Gespräch mit unseren angeschlossenen Beratern lassen sich die Rahmenbedingungen meist leicht klären. Bei schwierigen Konstellationen wird im Vorfeld die entsprechende AMS-Geschäftsstelle hinzugezogen.

**„Als Sie das Ziel aus den Augen verloren hatten, verdoppelten sie ihre Anstrengungen.“**

– Mark Twain

## INTENSE

Anlassbezogenes Lernen

Zusätzlich zu den jeweiligen CORE 360° Performance Management Seminaren können die Module optional in INTENSE Übungstagen vertieft werden.

Der ganzheitliche Jahreslehrgang 360° Performance Management bietet zur Intensivierung des erworbenen Wissens zusätzliche INTENSE Seminartage je Modul an. Diese finden ab mindestens 5 Teilnehmer\_innen statt. Die Buchung ist bei Beginn des Lehrganges erforderlich.

Darüber hinaus können Sie alle Trainer\_innen auch als Coach heranziehen. Neben dem Steuerberater, der meist ohnehin als permanente Bezugsperson zur Verfügung steht, werden bei KMU kaum externe Berater zur Unterstützung beim Tagesgeschäft oder für strategische Überlegungen herangezogen. Dadurch fehlt meist ein externer Partner im Tagesgeschäft für Produktivitätssteigerungsmaßnahmen oder generelle Ertragsoptimierungsüberlegungen. Aber auch strategische Überlegungen wie die Erschließung neuer Märkte bzw. Kundengruppen, Produktneuentwicklungen oder der rechtzeitigen Nachfolgeregelung bleiben damit oft auf der Strecke.



Unser Ziel ist es, diesen negativen Kreislauf zu unterbrechen. Wir wollen uns Ihr Vertrauen erarbeiten, indem wir Ihnen Hilfe zur Selbsthilfe anbieten. Einerseits durch die sogenannte „Unternehmerakademie“ und andererseits stehen wir Ihnen als Coach für akute persönliche und/oder unternehmerische Themen zur Verfügung. Wir bieten Ihnen persönliches Coaching und im Unternehmensbereich Wirtschaftscoaching mit den Themen Mitarbeiter- bzw. Teamcoaching an. Für langfristige Weiterbildungsmaßnahmen bei Ihnen empfehlen wir ein Inhouse Training.



# INTENSE



## Performance FRESHup

Für ehemalige Teilnehmer\_innen des CORE 360 °Performance Kurses bieten wir ein Performance FRESHup an. Erlernte Inhalte werden aufgefrischt, vertieft und auf den neusten Stand gebracht. Die FRESHups bieten wir für die Bereiche

- ➔ Strategie
- ➔ Marketing/Vertrieb
- ➔ Finanzmanagement
- ➔ Unternehmensbewertung/Rating
- ➔ Unternehmensführung = Mitarbeiterführung

## Coaching

Sie können sich zwischen verschiedenen Arten des INTENSE Coachings entscheiden:

- ➔ Teamcoaching
- ➔ Individuelles Coaching (bei Bedarf)
- ➔ Inhouse Coaching (siehe INHOUSE S.10)

## Sparringspartner

Wenn das notwendige Vertrauen aufgebaut wurde, fungieren wir in weiterer Folge für Sie als Sparringspartner Ihrer Ideen, Überlegungen und akuten Probleme. Natürlich absolut vertraulich und neutral.



Unser Anliegen ist es, Sie als Unternehmer\_in für die Herausforderungen der Zukunft fit zu machen. Werden Sie zum Vorbild für Ihre Mitarbeiter\_innen, wenn es um persönliche und Unternehmens-Weiterentwicklung geht.

**„Rechtzeitig drauf schau`n, dass man`s hat,  
wenn man`s braucht.“**

– frei nach Joki Kirschner

## ADVANCED

Themenbezogene Unterstützung

Zusätzlich zum CORE Jahreslehrgang 360° Performance Management bieten wir ergänzend S-M-U ADVANCED Module zu allen 3 Bereichen an, also zu Selbstführung, Menschenführung & Unternehmensführung.

Diese Seminare & Workshops sind für jede wissbegierige (Führungs-) Person und natürlich besonders für aktive und ehemalige Kursteilnehmer\_Innen empfehlenswert. Es gibt verschiedene, aktuellen Schwerpunkte, die intensiv behandelt werden.

Die Kurse umfassen ein bis 14 Tage bzw. mehrere Blöcke und werden für maximalen Lernerfolg mit einer begrenzten Teilnehmerzahl durchgeführt. Die ADVANCED Kurse dienen der Vertiefung und Erweiterung des Wissens.



Für den Trainerbereich werden nur praxiserfahrene Trainer\_innen eingesetzt. Egal, ob es sich um die Präsenz- oder Onlinekurse handelt. Die Trainer\_innen sind Experten auf ihrem Gebiet.



# ADVANCED

## Aktuelle ADVANCED Seminare

Je nach gesetzlichen, technischen oder wirtschaftlichen Änderungen passen wir unsere ADVANCED Seminare an und bieten aktuelle, relevante Kurse für Sie und Ihre Mitarbeiter\_innen.

Hier unser aktuelles Kursprogramm:

- Kommunikation
  - NLP - Basics
  - NLP - Aktiver Verkauf
  - NLP Practioner
- Marketing
  - Digital Marketing
  - Digital Customer Journey
- Recht
  - Datenschutz Digital
  - Sicherheitsvertrauensperson
- Technologie
  - Betriebswirtschaftliche IT
- Fianzierung & Buchhaltung
  - Grundlagen der Buchhaltung
  - Kostenrechnung und Kalkulation (Vor- und Nachkalkulation)
  - Finanzplanung
  - Auftragscontrolling (Erfassung, Bearbeitung, Ergebnis)



Für mehr Informationen besuchen Sie [p4k.at/advanced](https://p4k.at/advanced)  
Aktuelle Termine und Kosten finden Sie unter  
[p4k.at/termine-und-preise](https://p4k.at/termine-und-preise)

„Effizienz ist die Dinge richtig zu tun.  
Effektivität ist die richtigen Dinge zu tun.“

– Peter Drucker



## INHOUSE

Anlassbezogene Unterstützung

Mit dem INHOUSE Angebot, ermöglichen wir sowohl einzelne, spezifisch ausgewählte Trainingseinheiten in Ihrem Haus als auch Ihre individuelle, firmeninterne Bildungsakademie.

Die meisten Unternehmen haben Probleme, wirklich gute, neue Mitarbeiter\_innen zu bekommen. Dieses Problem packen wir an. Gemeinsam erheben wir Ihren Bedarf und bauen genau nach Ihren Bedürfnisse die hauseigenen Trainingsakademie auf. Gemäß Ihrem Personalentwicklungskonzept legen wir den Fahrplan gemeinsam fest. Wir sorgen für die entsprechenden Programme, Module und Trainer\_innen.

Dieses Angebot für sich in Anspruch zu nehmen, führt zu maßgeblichen Veränderungen: Das gesellschaftliche und berufliche Ansehen der Teilnehmer\_innen steigt, neue Möglichkeiten tun sich auf und damit geht auch eine positive Unternehmensentwicklung einher.



Wir stehen Ihnen zur Seite und verfolgen ein gemeinsames Ziel:

Gut ausgebildete Mitarbeiter\_innen.

Gerne stehen wir für Ihre Vorhaben zur Verfügung und freuen uns auf Ihre Nachricht.

# INHOUSE

## Firmeninterne Weiterbildung

Haben Sie ein größeres Team oder sogar mehrere Standorte. Dann kann diese Möglichkeit für Sie besonders interessant sein.

Gerne bieten wir auf Anfrage Leistungen zu einem umfangreichen Wissenssortiment an. In Inhouse Seminaren, Workshops und Trainings schärfen wir die Kompetenzen Ihres (Führungs-)Teams. Jedes angeführte Thema wird von einem Spezialisten aus dem P4K Trainer\_innenteam durchgeführt.

### Auszug Seminarthemen:

- Begeisterung und Motivation (Mitarbeiterbindung gegen Fachkräftemangel).
- Führung – menschlich und ergebnisorientiert
- Zeitmanagement, Stressmanagement & Organisation
- Persönliche Performance
- Verkaufsstrategien – aktives Gestalten von Verkaufsprozessen
- Verhandlungsmanagement
- Finanzen – betriebswirtschaftliches Wissen, Kostenrechnung, Kalkulation
- Kommunikationskompetenzen - Körpersprache – Stimme – Rhetorik
- Präsentation und Redetechnik
- Gesundheit – Kopf- und Körpercoaching
- Sicherheit und Gesundheit im Betrieb
- Feedbackkultur aufbauen
- Marketingkompetenzen von Grundlagen bis online
- Aus- und Weiterbildung für interne Trainer\_innen

*Es ist nicht genug zu wissen – man muss es auch anwenden.*

*Es ist nicht genug zu wollen – man muss es auch tun.*

- Johann Wolfgang von Goethe.



Frei nach diesem Motto starten auch Sie jetzt mit dem Wissensaufbau und der Entwicklung Ihres Teams.



PERFORMANCE 4 KMU



# Aufwind für Ihr Unternehmen

## Training

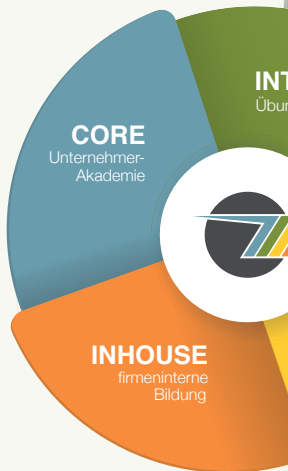
Themenbezogenes Lernen

In unserer schnelllebigen Zeit gilt für jeden von uns die Abkürzung „LLL“ für Lebenslanges Lernen. Hohe Arbeitslosenzahlen und die vielen gescheiterten Unternehmen sprechen eine klare Sprache. Wer sich nicht weiterbildet, fällt gegenüber seinen Mitbewerbern zurück, verliert den Anschluss und manchmal sogar seine Existenzgrundlage.

Wenn wir von Erwachsenenbildung sprechen, so geht es primär um themenbezogenes Lernen.

Dabei muss man 2 Gruppierungen von Mitarbeitern im Unternehmen unterscheiden:

- Führungskräfte • Sonstige Mitarbeiter



PERFORMANCE 4 KMU

KONTAKTIEREN  
SIE UNS!



office@p4k.at



+43 (0)662 231072



www.p4k.at